



INGÉNIERIE > RESPONSABLE INGÉNIERIE ET ETUDES

DATE DE MODIFICATION : 06/02/2015

FAMILLE : Conception / Etudes

AUTRES APPELLATIONS EN FRANÇAIS

- Directeur du département technique
- Responsable du bureau d'études

AUTRES APPELLATIONS EN ANGLAIS

- Technical office manager
- Engineering manager
- Design and planning department manager
- Head of design department

MISSION

Le Responsable Ingénierie et Etudes dirige l'ensemble des équipes produisant les études techniques.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Animer l'équipe des études techniques, piloter ses activités et évaluer ses performances
- Analyser les besoins techniques des projets, les coordonner et les optimiser afin de fournir les prestations techniques nécessaires à la production d'offres et à la réalisation des contrats
- Organiser la veille technologique
- Proposer des choix dans les outils et les méthodes à mettre en oeuvre
- Promouvoir l'expertise dans les différentes spécialités de l'ingénierie
- Donner les orientations en recherche et développement

ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

- Assister les Chefs de projets et Ingénieurs / chargés de projet dans l'optimisation des prestations techniques
- Gérer les moyens de l'entité : (SI, logiciel, matériel, spécialités, etc.)
- Assister le Chef de projet en cas de contentieux ou de sinistre

COMPÉTENCES TRANSVERSES	NIVEAU ATTENDU	DESRIPTIF
"Leadership" et esprit d'entreprise		Promouvoir sa vision auprès des décideurs internes et externes, et encourager la prise d'initiative de ses équipes.
Adaptabilité et Flexibilité		Anticiper les évolutions et les changements à venir.
Analyse et Synthèse		Identifier les informations / sources nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise et conduire une analyse critique. Présenter l'essentiel sur un sujet donné dans une logique de préconisation.
Communication orale et écrite		Utiliser des techniques d'expression écrites et orales adaptées en fonction du message à délivrer et du public cible.
Conviction et Influence		Identifier et décrypter les positions des différents interlocuteurs stratégiques internes et externes, repérer et toucher les bons relais d'influence auprès des personnes à convaincre.
Créativité, sens de l'innovation		Concevoir et mettre en œuvre des solutions nouvelles et efficaces.
Gestion de Projet		Diriger et coordonner plusieurs projets stratégiques ou opérationnels simultanément, transmettre et former les équipes sur la gestion de projet.
Gestion de la performance		Mettre en place de nouveaux indicateurs pertinents en fonction des objectifs. Partager et promouvoir les meilleures pratiques en interne comme en externe.
Orientation client		Etre force de proposition par rapport au besoin exprimé tout en mobilisant les parties prenantes nécessaires (internes - externes).
Rigueur et Organisation		Transmettre et partager des méthodes d'organisation et de rigueur auprès de ses interlocuteurs internes et externes.
Sens Relationnel		Anticiper les attentes et les réactions de ses interlocuteurs pour favoriser un échange positif et constructif.
Travail et animation d'équipe		Coordonner plusieurs équipes ou une activité complète de l'entreprise, mettre en place les dispositifs d'animation adaptés.

COMPÉTENCES COEUR DE MÉTIER	
Connaissances spécifiques au domaine d'ingénierie	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître les règles de l'art techniques et organisationnelles dans le domaine considéré (analyse physico-chimique, architecture, biologie, mesures physiques, mécanique, génie des procédés, construction / fabrication et montage...)
Assistance à Maîtrise d'Ouvrage en cadrage projet	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser la demande du client, le besoin, les risques et opportunités du projet • Analyser les caractéristiques fonctionnelles, environnementales et techniques relatives au type d'ouvrage ou produit à réaliser (réglementations, organisations, contraintes d'assemblage, de fabrication, d'exploitation, sécurité)
Conception d'ouvrages, produits ou événements	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les méthodes, normes et outils standards de conception
Gestion des risques	<ul style="list-style-type: none"> • Cartographier les risques techniques et fonctionnels et estimer leur criticité
Gestion de la qualité, de l'hygiène, de la santé, de la sécurité et de l'environnement	<ul style="list-style-type: none"> • Respecter et faire appliquer les consignes (port d'EPI, suivi des procédures QHSE...) • Connaître les normes, standards et procédures QHSE (ISO, OHSAS, ERP/IGH...)
Gestion d'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Définir une stratégie de développement • Assurer l'adéquation entre ressources et besoins (financiers, techniques, humains)

	<ul style="list-style-type: none"> • Arbitrer entre plusieurs orientations stratégiques, tactiques ou opérationnelles
Résolution de problèmes complexes	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser une situation problématique dans un environnement complexe • Elaborer et déployer une méthodologie de résolution • Elaborer des préconisations, proposer des solutions et scénarii d'amélioration
Gestion budgétaire, financière et économique	<ul style="list-style-type: none"> • Estimer les coûts (de développement, lancement...) et évaluer le prix • Elaborer un budget, l'optimiser et le suivre (contrôle des coûts, suivi des enveloppes...) • Evaluer les prestataires, leurs compétences et le rapport qualité/prix
Gestion réglementaire et contractuelle	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître les réglementations en vigueur dans sa spécialité ou son secteur
Veille, analyse et gestion documentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser des documents techniques • Connaître son marché, les différents acteurs et l'état de la concurrence
Maîtrise des logiciels	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, présentation...) • Maîtriser des logiciels de gestion (gestion de planning, gestion des stocks, estimations, CRM, ATS...) • Maîtriser des logiciels spécifiques à son domaine technique (analyses mécaniques, chimiques, statistiques, outils de gestion de contrats...)
Anglais	<ul style="list-style-type: none"> • Converser en anglais en contexte professionnel • Utiliser un vocabulaire technique en anglais • Comprendre de la documentation technique en anglais • Ecrire en anglais les livrables, notes, e-mails... nécessaires à la réalisation des activités

PRÉREQUIS D'ACCÈS AU MÉTIER

Années d'expériences requises
Commentaire et conditions

- plus de 10 ans
- Une expérience dans les différents emplois de l'ingénierie, soit en bureau d'études soit en conduite de projets est requise

FORMATIONS

Bac +5 (école d'ingénieurs généraliste ou de spécialité liée aux domaines d'application de l'ingénierie, master scientifique, doctorat...)

CERTIFICATIONS

Sans objet

VARIABILITÉ DU MÉTIER EN FONCTION DE LA TAILLE D'ENTREPRISE

Selon l'organisation de l'entreprise, la taille de l'entité, les responsabilités correspondantes à l'emploi peuvent être plus ou moins étendues. Le Responsable Ingénierie et Etudes peut avoir ou non en charge la gestion de son personnel (recrutement, évolution des compétences).

VARIABILITÉ DU MÉTIER EN FONCTION DU PROJET

Sans objet

LIAISONS - RELATIONS EXTERNES

- Clients
- Personnel des bureaux de contrôle
- Fournisseurs

LIAISONS - RELATIONS INTERNES

- Direction générale
- Ingénieurs
- Pilotes conception

• ...

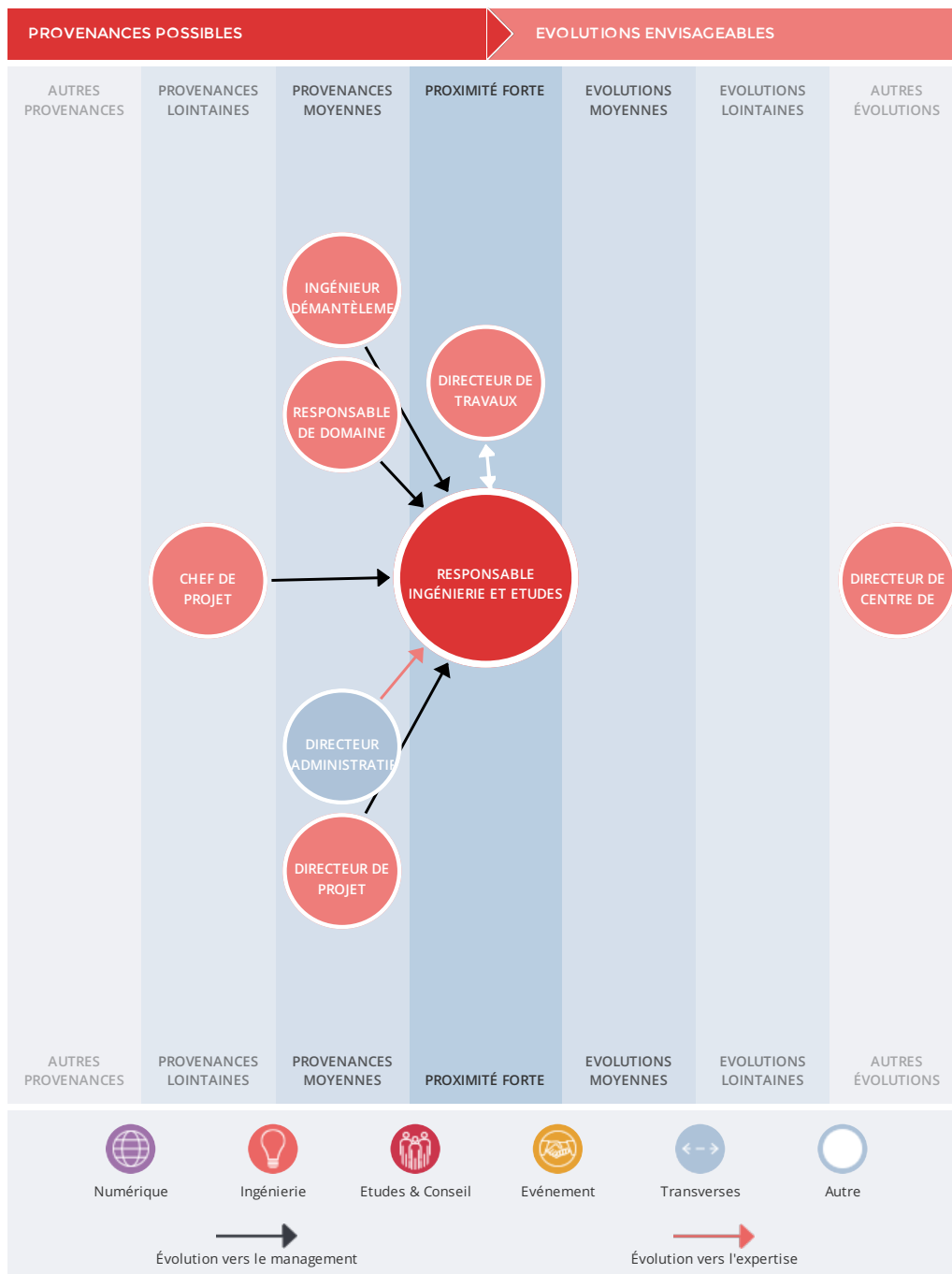
- Projeteurs
- Dessinateurs
- Chefs de projets
- Services support
- ...

DÉPLACEMENTS

Sédentaire

SPÉCIALISATIONS

Sans objet



Ces mobilités sont données à titre indicatif, sans valeur d'obligation pour les entreprises et les salariés qui doivent les adapter à leur situation particulière.

CODE(S) ROME ET LIENS AVEC D'AUTRES RÉFÉRENTIELS

